

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
**Рішення Вченої ради**  
**Державної наукової установи**  
**«Інститут освітньої**  
**аналітики»**  
**19 січня 2026 р. № 1**

**СТРАТЕГІЯ**  
**забезпечення гендерної рівності та недискримінації**  
**Державної наукової установи «Інститут освітньої аналітики» на**  
**2026–2030 роки**

**1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Державна наукова установа «Інститут освітньої аналітики» (далі – Інститут) дотримується принципу гендерної рівності, закріпленого в Конституції України.

Відповідно до однієї з Цілей сталого розвитку на період до 2030 року, проголошених Організацією Об'єднаних Націй, Україна взяла на себе зобов'язання щодо подолання гендерної нерівності в усіх сферах суспільного життя.

Інтеграція України до європейського співтовариства потребує істотної трансформації соціальних інституцій і процесів на засадах демократичних цінностей, вільних від будь-яких форм дискримінації, зокрема за ознакою статі. Одним із стратегічних орієнтирів для України є Стратегія гендерної рівності Європейського Союзу (Gender Equality Strategy 2020–2025) та подальші стратегічні орієнтири ЄС у сфері гендерної рівності після 2025 року.

Для реалізації взятих на себе зобов'язань протягом останніх років ухвалено низку правових документів, які є підґрунтям Стратегії забезпечення гендерної рівності та недискримінації Державної наукової установи «Інститут освітньої аналітики» на 2026-2030 роки (далі – Стратегія), зокрема: закони України від 6 вересня 2012 року № 5207-VI «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», від 8 вересня 2005 року № 2866-IV «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.10.2020 № 1544-р «Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року», від 16.12.2020 № 1578-р «Про затвердження плану заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи «Партнерство Біарріц» з утвердження гендерної рівності», від 12.08.2022 № 752-р «Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022–2024 роки» та інші нормативно-правові акти у сфері забезпечення гендерної рівності й недискримінації.

Стратегія визначає базові принципи, мету, стратегічні цілі, завдання та очікувані результати її впровадження.

## 2. БАЗОВІ ПРИНЦИПИ

Стратегія базується на таких принципах:

- дотримання демократичних цінностей свободи, справедливості, егалітарності (рівності прав і можливостей), інклюзивності, толерантності, недискримінації;
- системності та комплексності, які передбачають системну розробку та впровадження досяжних стратегічних завдань, міжінституційну співпрацю для їх практичної реалізації;
- відкритості, прозорості, цілісності, що зумовлюють публічність Стратегії, її обговорення у колективі та на засіданнях Вченої ради Інституту.

## 3. МЕТА, СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

Мета Гендерної стратегії – забезпечити комплексне впровадження гендерної рівності та недискримінації, системне дотримання гендерного підходу, що забезпечуватиме відповідність світовим демократичним засадам.

Забезпечення реалізації Стратегії здійснюватиметься досягненням таких стратегічних цілей:

- комплексне впровадження принципів гендерної рівності та недискримінації у діяльність Інституту;
- удосконалення науково-організаційної роботи на засадах гендерної рівності та недискримінації;
- формування наукової тематики та здійснення наукової діяльності на засадах гендерної рівності та недискримінації.

## 4. ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЇ

Реалізація стратегічних цілей забезпечуватиметься виконанням таких завдань:

- забезпечення гендерного підходу у процесі підготовки нормативних документів Інституту;
- уведення до документообігу принципів гендерночутливого мовлення/ мови через впровадження стратегій фемінізації, нейтралізації, уникнення андроцентризму та сексизму;
- системне проведення моніторингу імплементації гендерного підходу в діяльність Інституту через використання механізмів гендерного аналізу, експертизи та аудиту;
- формування гендерночутливого наукового середовища;
- забезпечення гендерного підходу під час здійснення наукових досліджень та прикладних наукових розробок;
- формування сучасного кадрового потенціалу Інституту, здатного забезпечити впровадження гендерної рівності та недискримінації.

## 5. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Результатом реалізації Стратегії має стати застосування системного підходу до забезпечення гендерної рівності та реалізації політики рівноправності для жінок і чоловіків, що забезпечує можливість кожній особі повною мірою реалізувати свій потенціал незалежно від статі.

**Перший заступник директора  
з наукової роботи**



**Сергій ЛОНДАР**