

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради ДНУ «Інститут освітньої аналітики»

від «16» травня 2022 р. № 5

ПЛАН

упровадження гендерної рівності та недискримінації

Державної наукової установи «Інститут освітньої аналітики» на

2022-2025 роки

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Державна наукова установа «Інститут освітньої аналітики» (далі - Інститут) дотримується принципу гендерної рівності, закріпленого в Конституції України.

Відповідно до однієї з головних цілей сталого розвитку 2016 – 2030 проголошених ООН Україна взяла на себе зобов'язання подолати гендерну асиметрію в усіх сферах життєдіяльності суспільства.

Інтеграція до європейського співтовариства потребує істотної перебудови усіх соціальних інституцій та процесів на нових, демократичних принципах, вільних від будь-якої форми дискримінації, зокрема й за ознакою гендеру. Одним із орієнтирів для України є Стратегія гендерної рівності на 2020-2025 роки Ради Європи ([Gender Equality Strategy 2020-2025](#)).

Для реалізації взятих на себе зобов'язань протягом останніх років ухвалено низку правових документів, які є підґрунтям Плану упровадження гендерної рівності та недискримінації ДНУ «Інститут освітньої аналітики» на 2022-2025 роки (далі – План), зокрема: Закони України «[Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні](#)», «[Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків](#)», розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.10.2020 № 1544-р «[Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року](#)», від 16.12.2020 № 1578 «[Про затвердження плану заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи «Партнерство Біарріц» з утвердження гендерної рівності](#)», від 12.08.2022 «[Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки](#)» та інші нормативно-правові акти щодо упровадження принципів соціальної справедливості та гендерної рівності.

План визначає базові принципи, мету, стратегічні цілі, завдання та очікувані результати впровадження.

2. БАЗОВІ ПРИНЦИПИ

План базується на таких принципах:

дотримання демократичних цінностей свободи, справедливості, егалітарності (рівності прав і можливостей), інклюзивності, толерантності, недискримінації;

системності та комплексності, які передбачають системну розробку та впровадження досяжних стратегічних завдань, міжінституційну співпрацю для їх практичної реалізації;

відкритості, прозорості, цілісності, що зумовлюють публічність Плану, його обговорення у колективі та на засіданнях Вченої ради Інституту.

3. МЕТА, СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

Мета – забезпечити комплексне впровадження гендерної рівності та недискримінації, системне дотримання гендерного підходу, що забезпечуватиме відповідність світовим демократичним засадам.

Забезпечення реалізації Плану здійснюватиметься досягненням таких стратегічних цілей:

комплексне впровадження принципів гендерної рівності та недискримінації у діяльність Інституту;

удосконалення науково-організаційної роботи на засадах гендерної рівності та недискримінації;

формування наукової тематики та здійснення наукової діяльності на засадах гендерної рівності та недискримінації.

4. ЗАВДАННЯ

Реалізація стратегічних цілей забезпечуватиметься виконанням таких завдань:

забезпечення гендерного підходу у процесі підготовки нормативних документів Інституту;

уведення до документообігу принципів гендерночутливого мовлення / мови через впровадження стратегій фемінізації, нейтралізації, уникнення андроцентризму та сексизму;

системне проведення моніторингу імплементації гендерного підходу в діяльність Інституту через використання механізмів гендерного аналізу, експертизи та аудиту;

формування гендерночутливого наукового середовища;

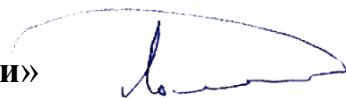
забезпечення гендерного підходу у процесі здійснення наукових дослідження та прикладних наукових розробок;

формування сучасного кадрового потенціалу Інституту, здатного забезпечити впровадження гендерної рівності та недискримінації.

5. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Результатом реалізації Плану має стати застосування системного підходу до забезпечення гендерної рівності та реалізації політики рівноправності для жінок і чоловіків, створення недискримінаційних умов для проведення освітньої і наукової діяльності.

Директор
ДНУ «Інститут освітньої аналітики»



Сергій ЛОНДАР