

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради ДНУ «Інститут освітньої аналітики»

від «16» травня 2022 р. № 5

## **СТРАТЕГІЯ** **упровадження гендерної рівності та недискримінації** **Державної наукової установи «Інститут освітньої аналітики» на** **2022-2025 роки**

### **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Державна наукова установа «Інститут освітньої аналітики» (далі - Інститут) дотримується принципу гендерної рівності, закріпленого в Конституції України.

Відповідно до однієї з головних цілей сталого розвитку 2016 – 2030 проголошених ООН Україна взяла на себе зобов'язання подолати гендерну асиметрію в усіх сферах життєдіяльності суспільства.

Інтеграція до європейського співтовариства потребує істотної перебудови усіх соціальних інституцій та процесів на нових, демократичних принципах, вільних від будь-якої форми дискримінації, зокрема й за ознакою гендеру. Одним із орієнтирів для України є Стратегія гендерної рівності на 2020-2025 роки Ради Європи ([Gender Equality Strategy 2020-2025](#)).

Для реалізації взятих на себе зобов'язань протягом останніх років ухвалено низку правових документів, які є підґрунтям Стратегії упровадження гендерної рівності та недискримінації ДНУ «Інститут освітньої аналітики» на 2022-2025 роки (далі – Стратегія), зокрема: Закони України [«Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»](#), [«Про забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків»](#), розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.10.2020 № 1544-р [«Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року»](#), від 16.12.2020 № 1578 [«Про затвердження плану заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи «Партнерство Біарріц» з утвердження гендерної рівності»](#), від 12.08.2022 [«Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки»](#) та інші нормативно-правові акти щодо упровадження принципів соціальної справедливості та гендерної рівності.

Стратегія визначає базові принципи, мету, стратегічні цілі, завдання та очікувані результати впровадження.

### **2. БАЗОВІ ПРИНЦИПИ**

Стратегія базується на таких принципах:

**дотримання демократичних цінностей** свободи, справедливості, егалітарності (рівності прав і можливостей), інклюзивності, толерантності, недискримінації;

**системності та комплексності**, які передбачають системну розробку та впровадження досяжних стратегічних завдань, міжінституційну співпрацю для їх практичної реалізації;

**відкритості, прозорості, цілісності**, що зумовлюють публічність Стратегії, її обговорення у колективі та на засіданнях Вченої ради Інституту.

### **3. МЕТА, СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ**

Мета Гендерної стратегії – забезпечити комплексне впровадження гендерної рівності та недискримінації, системне дотримання гендерного підходу, що забезпечуватиме відповідність світовим демократичним засадам.

Забезпечення реалізації Стратегії здійснюватиметься досягненням таких стратегічних цілей:

комплексне впровадження принципів гендерної рівності та недискримінації у діяльність Інституту;

удосконалення науково-організаційної роботи на засадах гендерної рівності та недискримінації;

формування наукової тематики та здійснення наукової діяльності на засадах гендерної рівності та недискримінації.

### **4. ЗАВДАННЯ СТРАТЕГІЇ**

Реалізація стратегічних цілей забезпечуватиметься виконанням таких завдань:

забезпечення гендерного підходу у процесі підготовки нормативних документів Інституту;

уведення до документообігу принципів гендерночутливого мовлення / мови через впровадження стратегій фемінізації, нейтралізації, уникнення андроцентризму та сексизму;

системне проведення моніторингу імплементації гендерного підходу в діяльність Інституту через використання механізмів гендерного аналізу, експертизи та аудиту;

формування гендерночутливого наукового середовища;

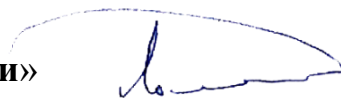
забезпечення гендерного підходу у процесі здійснення наукових дослідження та прикладних наукових розробок;

формування сучасного кадрового потенціалу Інституту, здатного забезпечити впровадження гендерної рівності та недискримінації.

### **5. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ**

Результатом реалізації Стратегії має стати застосування системного підходу до забезпечення гендерної рівності та реалізації політики рівноправності для жінок і чоловіків, створення недискримінаційних умов для проведення освітньої і наукової діяльності.

Директор  
ДНУ «Інститут освітньої аналітики»



Сергій ЛОНДАР